



Code of Conduct



TECHNOKABEL

Connecting since 1982

Kodeks Postępowania w Biznesie

Zrównoważony rozwój w zakresie zarządzania działalnością, odpowiedzialnością społeczną oraz ochroną środowiska.

Technokabel SA – misja firmy.

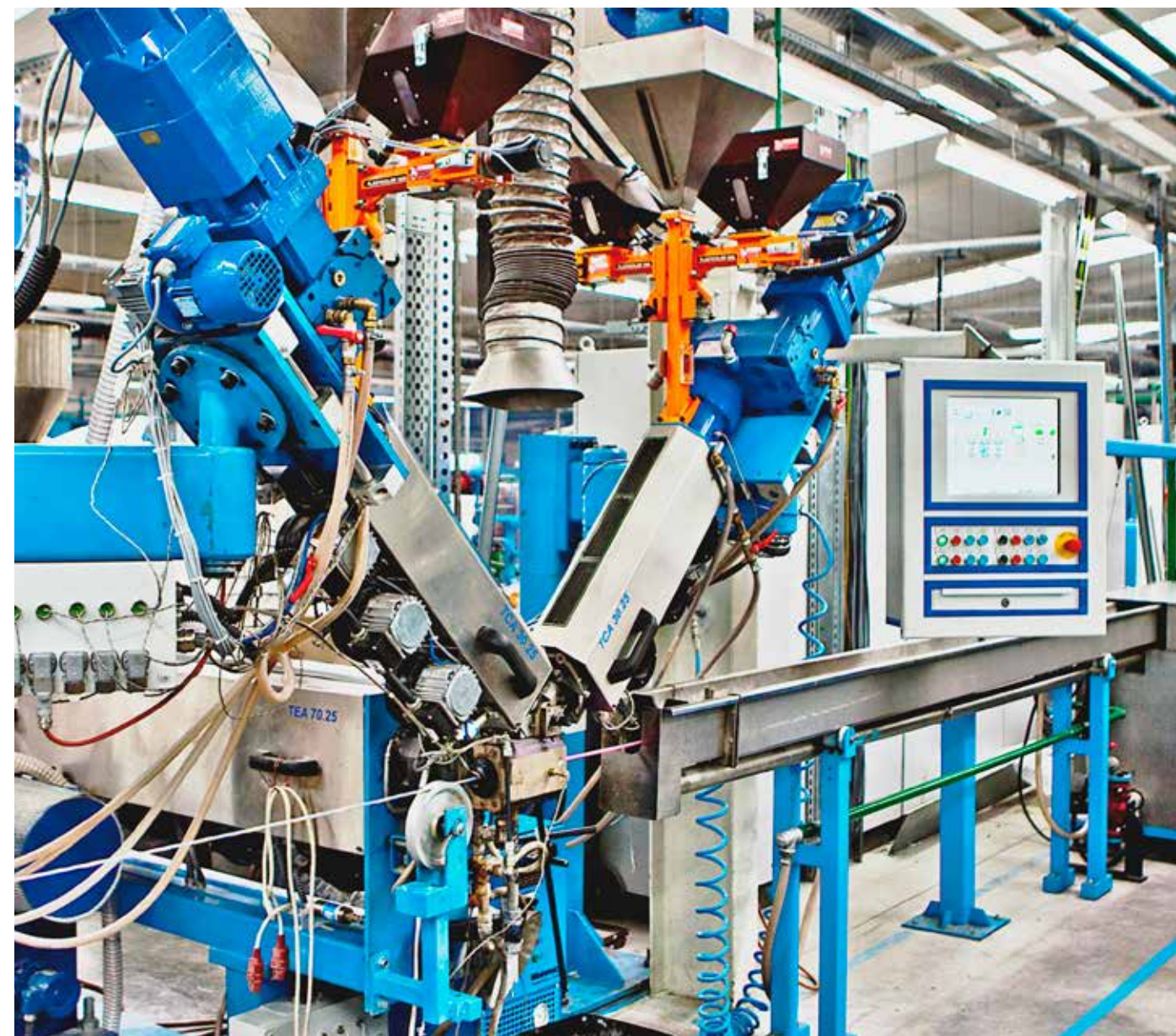
Technokabel SA jest wiodącym producentem kabli, dostarczającym produkty najwyższej jakości na rynku międzynarodowym. Działamy w branży od ponad 40 lat, stale inwestując w innowacje i rozwój technologiczny.

Misja i wizja

Naszą misją jest dostarczanie wysokiej jakości niezawodnych i innowacyjnych produktów, które przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju infrastruktury energetycznej. Dążymy do bycia liderem jakości w branży, który promuje odpowiedzialne i etyczne praktyki biznesowe. Nasze cele strategiczne to dbanie o wysoki poziom bezpieczeństwa oraz zdrowia pracowników i klientów, stawiamy na działania w harmonii ze środowiskiem naturalnym.

Uczciwe postępowanie w biznesie stanowi fundament naszych działań, pomagając nam w budowaniu trwałych relacji z klientami, partnerami i społecznościami, w których działamy.

Dbamy o ochronę środowiska naturalnego, wspierając inicjatywy redukujące nasz ślad węglowy i promujące odnawialne źródła energii. W sferze społecznej stawiamy na etyczne podejście do zarządzania, zapewniając sprawiedliwe warunki pracy, wspierając różnorodność oraz budując relacje oparte na zaufaniu i dialogu. W obszarze ładu korporacyjnego działamy transparentnie i odpowiedzialnie, dążąc do najwyższych standardów etyki biznesowej, co stanowi fundament naszego długoterminowego sukcesu i zaufania naszych interesariuszy. Przestrzeganie tych wytycznych przyczynia się do osiągnięcia naszych celów strategicznych i wspiera długoterminowy rozwój firmy.



Code of Conduct.

- ↳ Technokabel SA – misja firmy
- ↳ Cel stworzenia naszego Kodeksu Postępowania w Biznesie
- ↳ Kodeks Postępowania w Biznesie:
 - Wartości i Etyka
 - Kodeks Etyczny
 - Prawa Człowieka i Praca
 - Środowisko
 - Przeciwdziałanie Korupcji
- ↳ Polityka Jakości
- ↳ Polityka „Conflict Minerals”



Cel stworzenia naszego Kodeksu Postępowania w Biznesie.

Niniejszy Kodeks Postępowania w Biznesie został opracowany, aby służyć, jako fundament naszych działań i wyznacza standardy, które kierują wszystkimi aspektami naszej działalności.

Jego celem jest promowanie etycznego środowiska pracy, które jest nieodzownym elementem zrównoważonego rozwoju naszej firmy. Dokument ten zawiera zasady postępowania dotyczące pracowników w tym kierowników i dyrektorów, akcjonariuszy, partnerów biznesowych oraz określa nasze oczekiwania wobec poddostawców i interesariuszy. Naszym priorytetem jest stworzenie takiej kultury pracy, w której uczciwość, odpowiedzialność i szacunek są wartościami nadrzędnymi.

Kodeks ten jest nie tylko zbiorem reguł, ale także przewodnikiem, który pomaga w podejmowaniu decyzji zgodnych z naszymi wartościami i dążeniami. Wierzymy, że transparentność i uczciwość są kluczowe dla budowania trwałych relacji zarówno wewnątrz firmy, jak i z naszymi zewnętrznymi partnerami i klientami. Naszym celem jest także inspirowanie pracowników do ciągłego doskonalenia i innowacyjności, co jest niezbędne w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym. Każdy z nas, niezależnie od roli i stanowiska, jest odpowiedzialny za przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie.

Nasz Kodeks postępowania nie jest w stanie odpowiedzieć na wszystkie pytania i problemy, które mogą pojawić się w trakcie naszej działalności, ale ustala klarowne zasady, według których firma postępuje, kierując się etyką, uczciwością i odpowiedzialnością społeczną oraz dbaniem o środowisko.

Wspólnie budujemy firmę, która jest synonimem jakości i zaufania, a niniejszy Kodeks jest wyrazem naszego zaangażowania w prowadzenie działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny. Zachęcamy wszystkich do zapoznania się z Kodeksem i aktywnego uczestnictwa w kreowaniu etycznej kultury organizacyjnej.

Zarząd Technokabel SA

Kodeks Postępowania w Biznesie – Wartości i Etyka.

Wartości firmy

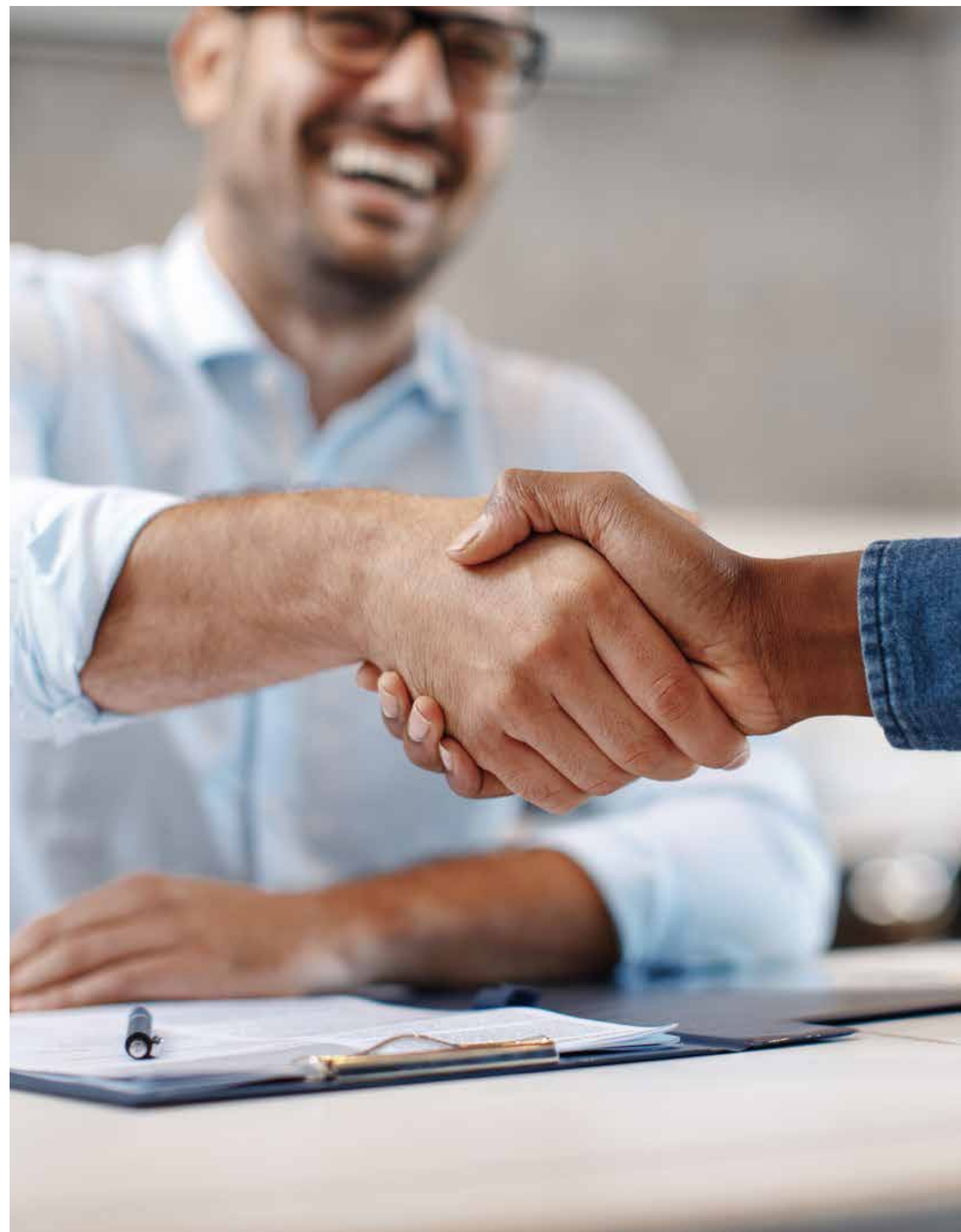
Nasze wartości to integralność, uczciwość, innowacyjność, jakość, odpowiedzialność społeczna i szacunek dla środowiska. Dążymy do realizacji tych wartości w każdym aspekcie naszej działalności.

Etyczne postępowanie w biznesie

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób etyczny, przestrzegając najwyższych standardów uczciwości i transparentności. Oczekujemy tego samego od naszych pracowników, dostawców i partnerów biznesowych.

Zasady odpowiedzialności społecznej

Angażujemy się w działania na rzecz społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy edukacyjne, społeczne i ekologiczne. Dążymy do tworzenia pozytywnego wpływu społecznego poprzez nasze produkty i działania.





Kodeks Etyczny.

- Naszą zasadą jest postępowanie w sposób etyczny.
- Postępujemy zgodnie z Kodeksem, innymi zasadami spółki Technokabel SA i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawnymi.
- Działamy zgodnie z prawem i uczciwie przy realizacji zamówień publicznych.
- Doceniamy i chronimy nasze relacje z klientami.
- Przestrzegamy poufności informacji technicznych i handlowych naszych klientów.
- Chronimy informacje poufne spółki Technokabel SA i szanujemy poufność informacji innych podmiotów.
- Gromadzimy informacje biznesowe w sposób etyczny, bezpieczny i zgodny z prawem.
- Postępujemy zgodnie z przepisami antymonopolowymi i innymi prawami dotyczącymi uczciwej konkurencji.
- Konkurujemy w sposób aktywny bez niezgodnego z prawem uzyskiwania lub nadużywania pozycji lub dominacji rynkowej.
- Konkurujemy zdecydowanie, stosując dozwolone praktyki handlowe.

Kodeks Postępowania w Biznesie – Prawa Człowieka i Praca.

Zasady poszanowania praw człowieka

- Respektujemy i promujemy prawa człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności.
- Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji, przymusowej pracy ani pracy dzieci.

Warunki pracy

- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe warunki pracy dla wszystkich naszych pracowników. Inwestujemy w ich rozwój zawodowy, oferując szkolenia i możliwości awansu.
- Chronimy sygnalistów, niewłaściwe zachowania i nieprzestrzeganie kodeksu można zgłaszać do bezpośredniego przełożonego lub do działu HR.

Równość i niedyskryminacja

- Promujemy równość szans i różnorodność w miejscu pracy. Dążymy do stworzenia środowiska, w którym każdy pracownik jest traktowany z szacunkiem i godnością.
- Kluczowa jest dla nas ochrona i poszanowanie:
 - ↳ Niepełnosprawności
 - ↳ Tożsamości płciowej
 - ↳ Orientacji seksualnej
 - ↳ Rasy, narodowości
 - ↳ Odmienności religijnej
 - ↳ Różnic wieku



Prawa człowieka i praca.

- Doceniamy i chronimy nasze relacje z pracownikami.
- Traktujemy pracowników z szacunkiem.
- Szanujemy prywatność pracowników.
- Dbamy o środowisko naturalne, aby było chronione zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Postępujemy zgodnie z przepisami zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska (HSSE).
- Doceniamy i chronimy nasze relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi.
- Chronimy naszą własność oraz własność innych osób.
- Korzystamy ze środków komunikacji elektronicznej oraz dostępu do internetu w celach służbowych zgodnie z zasadami cyberbezpieczeństwa.
- Zgłaszamy utratę lub niewłaściwe użycie własności firmy.





Kodeks Postępowania w Biznesie – Środowisko.

Zobowiązania ekologiczne

- Zobowiązujemy się do minimalizowania naszego wpływu na środowisko poprzez wdrażanie zrównoważonych praktyk produkcyjnych, recykling i efektywne zarządzanie zasobami.

Zarządzanie odpadami i zasobami

- Stosujemy zaawansowane technologie i procedury w celu zmniejszenia ilości odpadów, oszczędzania energii, wody i paliw oraz zwiększania efektywności wykorzystania surowców.

Zrównoważony rozwój

- Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procesów produkcyjnych, aby były bardziej ekologiczne i przyjazne dla środowiska. Korzystamy z energii, która pochodzi w 100% z odnawialnych źródeł, dzięki temu minimalizujemy nasz ślad węglowy.



Stawiamy
na zieloną energię!



Kodeks Postępowania w Biznesie – Przeciwdziałanie Korupcji.

Zasady antykorupcyjne

- Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla korupcji i nadużyć. Nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów etycznych i zgłaszania wszelkich podejrzeń o korupcję.

Mechanizmy zgłaszania nadużyć

- Zapewniamy bezpieczne i poufne kanały zgłaszania nadużyć. Pracownicy mogą zgłaszać swoje spostrzeżenia bez obawy przed represjami.

Procedury wewnętrzne

- Wdrożyliśmy wewnętrzne procedury i kontrole mające na celu zapobieganie korupcji oraz regularne audyty, aby zapewnić zgodność z naszymi zasadami antykorupcyjnymi.

Przeciwdziałanie Korupcji.

- Unikamy konfliktu interesu.
- Nie stosujemy korupcji handlowej.
- Nie uznajemy nielegalnych gratyfikacji ani nie dokonujemy niewłaściwych płatności.
- Nie oferujemy nielegalnych propozycji korzyści majątkowych ani nielegalnych prowizji pracownikom, kontrahentom ani urzędnikom.
- Wybieramy przedstawicieli handlowych, dystrybutorów i konsultantów ze szczególną starannością.
- Nie wspieramy partii politycznych.
- Gromadzimy prawidłową dokumentację działalności firmy i ujawniamy informacje w sposób uczciwy, rzetelny, terminowy oraz zrozumiały.

Przeciwdziałanie Korupcji.

- Prawidłowo zarządzamy naszą dokumentacją.
- Zgłaszamy wszelkie podejrzenia niezgodności z niniejszym Kodeksem oraz obowiązującymi przepisami do Zarządu.
- Chronimy sygnalistów, ich ochrona obowiązuje od momentu dokonania przez nich zgłoszenia.
- Wprowadziliśmy zakaz działań odwetowych wobec zgłaszających oraz obowiązek udzielenia odpowiedzi zwrotnej w ustalonym terminie.
- Surowo zabraniamy podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych wobec zgłoszeń dokonywanych w dobrej wierze. W stosunku do pracowników winnych takich działań, firma wdroży postępowanie dyscyplinarne, włącznie ze zwolnieniem.

Polityka Jakości.

Cele jakościowe

- Naszym celem jest dostarczanie produktów o najwyższej jakości, które spełniają oczekiwania naszych klientów i są zgodne z międzynarodowymi standardami.

Standardy produkcji i kontrola jakości

- Stosujemy rygorystyczne standardy produkcji i procedury kontrolne, aby zapewnić niezawodność i trwałość naszych produktów. Każdy etap produkcji jest monitorowany i kontrolowany.

Ciągłe doskonalenie i innowacje

- Inwestujemy w badania i rozwój, aby stale doskonalić nasze produkty i procesy. Dążymy do wprowadzania innowacji, które przynoszą korzyści naszym klientom i środowisku.

Certyfikowana Jakość Kabla



Polityka Jakości.

Spełnienie misji i osiągnięcie wyznaczonych celów – możliwe jest dzięki przestrzeganiu następujących zasad:

- utrzymywanie wysokiej jakości pracy, wyrobów i usług.
- identyfikowanie, planowanie i zarządzanie procesami oraz systematyczna ocena efektywności i opłacalności procesów łącznie z ich ciągłym doskonaleniem.
- inspirowanie działań innowacyjnych oraz stały rozwój wyrobów, technologii i organizacji.
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Środowiska.
- stałe minimalizowanie zagrożeń dla stanowisk pracy, zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.
- zmniejszenie wpływu działalności produkcyjnej i usługowej na środowisko w zakresie zanieczyszczeń powietrza, hałasu oraz gospodarki odpadami.
- podnoszenie kwalifikacji oraz angażowanie wszystkich pracowników w proces ciągłego doskonalenia wszelkich działań.
- zapewnienie odpowiednich środków dla wdrożenia w/w zasad polityki.

Gwarancją osiągnięcia wytyczonych celów jest funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania opartego o normy: Zarządzanie Jakością PN-EN ISO 9001:2015, Zarządzanie Środowiskowe PN-EN ISO 14001:2015 oraz Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy PN-N ISO 18001:2004.

Certyfikat TÜV



- ✓ ISO 9001:2015
- ✓ ISO 14001:2015

Management Service

Polityka „Conflict Minerals”.

Definicja minerałów konfliktowych

- Minerale konfliktowe to surowce wydobywane w regionach objętych konfliktami zbrojnymi, gdzie ich eksploatacja przyczynia się do naruszania praw człowieka.

Zasady pozyskiwania surowców

- Zobowiązujemy się do pozyskiwania surowców wyłącznie od dostawców, którzy przestrzegają zasad zrównoważonego rozwoju i nie są zaangażowani w działania naruszające prawa człowieka.

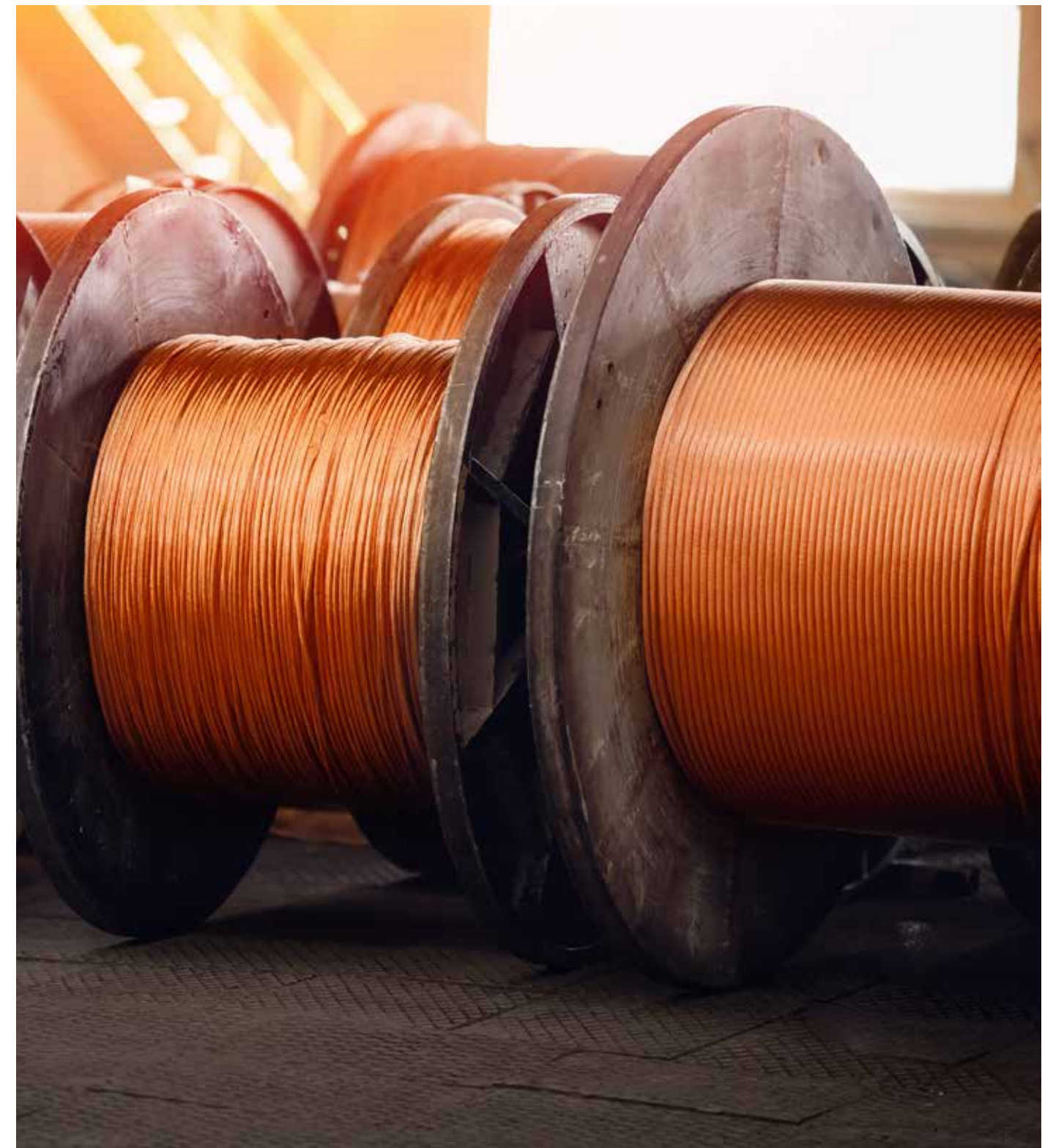
Współpraca z dostawcami i audyty

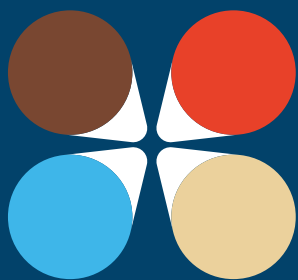
- Współpracujemy z naszymi dostawcami, aby zapewnić pełną transparentność łańcucha dostaw. Regularnie przeprowadzamy audyty i oceny, aby upewnić się, że dostawcy przestrzegają naszych zasad.

Firma TECHNOKABEL SA, będąca producentem kabli i przewodów do wszelkich zastosowań, prowadzi swoją działalność z najwyższym poszanowaniem etyki i odpowiedzialności w biznesie. W naszej działalności dokładamy wszelkich starań, aby wszystkie surowce i materiały wykorzystywane w naszych procesach produkcyjnych pochodziły jedynie z wiarygodnych źródeł, nie pochodzących z terenów objętych międzynarodowymi restrykcjami, konfliktami zbrojnymi lub znanych z systematycznego naruszenia prawa międzynarodowego w tym łamania praw człowieka.

W procesie technologicznym produkcji niektórych kabli wykorzystujemy druty miedziane pokryte warstwą cyny, która jest jednym z materiałów określonych w Rozporządzeniu Unii Europejskiej nr 2017/821 jako tzw. „krwawe minerały”. Z tego powodu, dbając o zachowanie powyższych zasad w łańcuchu dostaw firma TECHNOKABEL SA wymaga od swoich dostawców drutów cynowanych oświadczeń o pochodzeniu cyny używanej do ich pokrycia. Na podstawie informacji pozyskanych od dostawców, TECHNOKABEL SA sporządza raport CMRT, w którym wykazuje pochodzenie tego materiału w produkowanych kablach i udostępnia go swoim klientom na życzenie.

TECHNOKABEL SA deklaruje, że nie będzie podejmować współpracy z dostawcami materiałów lub innych komponentów wykorzystywanych w swoim łańcuchu dostaw od firm prowadzących działalność w sposób niezgodny z niniejszą polityką.





TECHNOKABEL

Technokabel SA

ul. Nasielska 55

04 - 343 Warszawa

Tel. +48 22 516 97 77

sprzedaz@technokabel.com.pl

technokabel.com.pl

Kontakt.